

Трудовой договор с работником №____
на оказание дополнительных платных образовательных услуг
МБОУ СОШ №2 им. Героя РФ Сафина А.М. с. Раевский
МР Альшеевский район Республики Башкортостан

с. Раевский

«01» октября 2025 года

Работодатель, Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №2 имени Героя Российской Федерации Сафина Алмаза Минигалеевича с. Раевский муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан, в лице директора Хакимова Ильвира Венеровича, действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», и

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

Работник проводит в **МБОУ СОШ №2 им. Героя РФ Сафина А.М. с. Раевский** дополнительные платные образовательные услуги по подготовке будущих первоклассников (организация подготовительного класса).

1. Предмет договора.

1.1 Настоящий трудовой договор - соглашение между Учреждением и Работником, в соответствии с которым Учреждение предоставляет Работнику по его желанию работу по ведению дополнительных платных образовательных услуг, и по запросам родителей (законных представителей несовершеннолетнего) на основании договора с родителями (законными представителями несовершеннолетнего) и произведенной ими оплаты за ведение дополнительных платных образовательных услуг, обеспечивает условия труда, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, законами и иными нормативно правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными актами, содержащие нормы трудового права.

2. Обязанности сторон.

2.1 Работник обязан:

2.1.1. Выполнять обязанности, возложенные на него трудовым законодательством и Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка и должностными инструкциями, работать честно и добросовестно, неукоснительно выполнять учебный режим в соответствии с Договором родителей (законных представителей несовершеннолетнего).

2.1.2. Соблюдать дисциплину труда: вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации Учреждения.

2.1.3. Бережно относится к имуществу Учреждения.

2.1.4. Осуществлять обучение и воспитание обучающихся с учетом возрастных особенностей, поводить учебные занятия в закрепленных за ним помещением по распределению учебной нагрузки.

2.1.5. Полностью выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты и обеспечивать охрану жизни и здоровья, обучающихся в период образовательного процесса, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями

2.1.6. Вести в установленном порядке документацию, осуществлять текущий контроль за посещаемостью, своевременно предоставлять администрации Учреждения отчетные данные.

2.1.7. Поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся.

2.2. Учреждение обязано:

2.2.1. Организовать труд работника в соответствии с нормами трудового законодательства и Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.2.2. Оборудовать рабочее место работника в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.

2.2.3. Соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда.

2.2.4. Своевременно подавать необходимую документацию в бухгалтерию для начисления и выплаты заработной платы.

2.2.5. Проводить инструктаж работника по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда.

3. Права сторон.

3.1. Работник имеет право:

3.1.1. На защиту профессиональной чести и достоинства.

3.1.2. Использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы в соответствии с образовательной программой, утвержденной учреждением, рекомендованные Министерством Образования РФ.

3.1.3. Повышать свою профессиональную квалификацию.

3.2. Учреждение имеет право:

- 3.2.1. Проверять и контролировать работу Работника (в том числе путем посещения занятий)
- 3.2.2. Контролировать соблюдение Работником Устава и Правил внутреннего трудового распорядка учреждения, иных локальных актов учреждения, а также настоящего договора.
- 3.2.3. Привлекать работника к дисциплинарной ответственности и в порядке, установленным трудовым законодательством и законодательством об образовании.

4.Оплата труда.

- 4.1. В соответствии с настоящим договором устанавливаются следующие условия оплаты труда Работника:
 - 4.1.1. Заработка плата педагогов за текущий месяц рассчитывается согласно положению о подготовительном классе.
 - 4.1.3. Учреждение перечисляет заработную плату Работника на его расчетный счет.

5. Рабочее время и время отдыха.

- 5.1. Рабочее время Работника определяется учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на него Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией и Положением о режиме рабочего времени и времени отдыха работников образовательных учреждений.

6. Ответственность сторон.

6.1.Учреждение несет ответственность:

- 6.1.1. За полученное Работникомувечье либо иное повреждение здоровья, связанное с использованием им трудовых обязанностей – в порядке и размерах, предусмотренных законодательством;
- 6.1.2. За заведомо незаконное увольнение или незаконный перевод на другую работу – в порядке и размерах предусмотренных законодательством.

6.2. Работник несет ответственность:

- 6.2.1. Дисциплинарную ответственность – за виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором, должностной инструкцией, Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка, и иными локальными актами Учреждения.

- 6.2.2. Трудовые споры сторон по вопросам соблюдения условий настоящего договора рассматриваются комиссией по трудовым спорам и гражданско-процессуальным законодательством.

7. Срок действия договора.

7.1. Настоящий договор действует с 01.10.2025 года по 30.04.2026 года.

8. Расторжение договора.

8.1. Настоящий договор может быть расторгнут на следующих основаниях:

- 1) соглашение сторон (ст.77.п.1 ТК РФ)
- 2)истечение срока трудового договора (ст.58 п.2 ТК РФ)
- 3)по инициативе работника (собственное желание, (ст. 77 п.3 ТК РФ);
- 4)по инициативе работодателя (ст. 77 п.4 ТК РФ);

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами.

9.Заключительное положение.

9.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах для каждой из сторон.

9.2. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются в письменном виде путем подписания дополнительного соглашения.

10. Реквизиты сторон

Работодатель:

**МБОУ СОШ №2 им. Героя РФ Сафина А.М. с.
Раевский**

Работник:

Ф.И.О._____

Директор_____

Работник_____

1 экз. получил на руки

/_____

« _____ 20 ____ год

